Reglemente

rörande

avbytarområdet

SVENSKA
HANDBOLLFÖRBUNDET

1 Avbytarområdena befinner sig utanför sidlinjen till vänster och höger om mittlinjens förlängning intill slutet av respektive lags avbytarbänk och även bakom avbytarbänkarna om där finns plats (spelreglerna fig. 1).

Reglementena för IHF:s och Kontinentförbundens tävlingar föreskriver att avbytarbänkarna, och därmed också de respektive ”coachingzonerna” (1:11), ska börja på ett avstånd av 3,5 meter från mittlinjen. Detta är också en rekommendation för matcher på alla andra nivåer.

Framför avbytarbänkarna får inga som helst föremål placeras invid sidlinjen (minst åtta (8) meter på varje sida om mittlinjen).

2 Endast de spelare och ledare som är införda i matchprotokollet (regel 4:1-2) får uppehålla sig inom respektive avbytarområde. Om tolk behövs, ska denne ha sin plats bakom avbytarområdet.

3 Lagens ledare i avbytarområdet ska bära fullständig idrottsrelaterad eller civil klädsel. Färger vilka kan vålla förväxling med utespelarna i motståndarlaget är inte tillåtna.

4 Tidtagaren/sekreteraren ska före och under matchen understödja domarna vid kontrollen av bemanningen i avbytarområdet.

Om reglernas krav beträffande avbytarområdet inte uppfylls före matchen, får den inte startas förrän bristerna rättats till. Uppstår brister under spelets gång, får spelet inte fortsätta efter nästa spelavbrott förrän dessa åtgärdats.

5 Ledarna har rättighet och skyldighet att med beaktande av spelreglerna också under spelets gång leda och instruera sina lag med iakttagande av sportslig och etisk anda. I princip bör de sitta på avbytarbänken.

Det är dock tillåtet för ledarna att röra sig i coachingzonen (1:11). Coachingzonen börjar 3,5 m från mittlinjen och slutar 8 m från respektive yttre mållinje och inkluderar, så långt det är möjligt, området direkt bakom bänken. Slutet på coachingzonen måste markeras med en 50 cm lång och 5 cm bred linje eller tejp som ansluter till sidlinjen utanför spelplanen.

Rörelserna och placeringen i coachingzonen är tillåtna för att ge taktiska råd och medicinsk behandling. Principiellt har enbart en ledare i laget tillåtelse att stå upp eller röra sig, en i taget. Hans placering eller beteende får dock inte störa spelarnas agerande på spelplanen, Vid överträdelse av dessa föreskrifter ska ledaren bestraffas progressivt.

Det är naturligtvis tillåtet för en ledare att lämna coachingzonen när han omedelbart önskar lämna över de ”gröna kortet” för att begära lagtimeout. Den lagansvarige ledaren får även lämna coachingzonen vid speciella tillfällen, till exempel för nödvändig kontakt med tidtagare/sekreterare.

Principiellt bör spelare, som befinner sig i avbytarområdet, sitta på avbytarbänken

Det är ***tillåtet*** för spelarna att:

- för uppvärmning röra sig utan boll bakom avbytarbänken om platsförhållandena så tillåter och det inte är störande.

Det är ***inte tillåtet*** för ledare eller spelare att:

- ingripa mot eller förolämpa domare, delegater, tidtagare, sekreterare, spelare, ledare, åskådare genom att uppträda på ett provokativt, protesterande eller på annat sätt osportsligt sätt (tal, ansiktsuttryck eller gester).
- lämna avbytarområdet med avsikt att påverka spelet;

Ledare och spelare förväntas i allmänhet att förbli i sitt lags avbytarområde. Om en ledare ändå lämnar avbytarområdet till en annan position, förlorar han rätten att leda och styra sitt lag och måste återvända till avbytarområdet för att återfå sin rätt.

Mer allmänt, förblir spelare och ledare under domarnas rättskipning genom hela matchen, och de normala reglerna för personliga bestraffningar tillämpas också om en spelare eller ledare beslutar att inta en position borta från spelplanen och avbytarområdet.

Därför ska osportsligt uppträdande, grovt osportsligt uppträdande och extremt osportsligt uppträdande bestraffas på samma sätt som om förseelsen hade ägt rum på spelplanen eller i avbytarområdet.

6 Om föreskrifterna i reglementet för avbytarområdet inte följs är domarna skyldiga att handla efter regel 16:1b, 16:3d eller 16:6 b (varning, utvisning, diskvalifikation).